

Comment mieux embaucher grâce à ces 3 questions



[Tony Robbins](#), auteur de *Unshakeable*, partage avec [INC.com](#) sa stratégie d'évaluation des employés potentiels.

L'embauche est l'une des tâches les plus importantes et les plus critiques pour tout propriétaire de petite entreprise. Les rôles sont généralement moins définis dans une petite entreprise et presque tous les postes impliquent une interaction significative avec les clients. Après tout, votre entreprise ne vaut que par la qualité de son personnel.

Mais comment savoir qui sont les bonnes personnes ? Et comment

déterminez-vous les candidats qui répondront à vos attentes ? N'importe qui peut faire bonne figure pendant quelques heures lors d'un entretien. Ce que vous voulez, ce sont des gens qui seront encore bons l'année prochaine.

Pour ces raisons et bien d'autres encore, les questions que vous devez poser à un candidat avant de l'engager dans votre petite entreprise sont différentes de celles que vous devriez poser si vous recrutiez pour une grande entreprise. [Cette interview de Tony Robbins](#) nous éclaire vraiment sur le processus d'entretien. Voici les [principales questions de Robbin](#) :

1. Peuvent-ils faire ce travail extrêmement bien ? D'abord et avant tout, nous voulons embaucher quelqu'un qui peut faire le travail vraiment bien.

2. Continueront-ils à faire le travail extrêmement bien à long terme ? Quels sont les objectifs de la personne, et ces objectifs sont-ils en adéquation avec le poste actuel ? Nous sommes fiers d'avoir construit notre entreprise sur la longévité de nos employés, donc être engagé à long terme dans le travail et/ou vouloir évoluer avec l'entreprise à long terme sont des atouts clés.

3. L'équipe est-elle bien adaptée ? La personne peut être un performeur extraordinaire, mais si elle ne s'intègre pas à l'équipe, cela peut provoquer le chaos. S'intégrer à la culture d'[ECHOtape](#) est essentiel pour notre santé globale.

Il y a une autre question que nous aimons toujours poser :

pourquoi devrions-nous vous engager ? Cette question est le moyen idéal d'ouvrir les choses et de permettre à la personne de vous montrer ce qu'elle apporte. Parfois, les qualités les plus convaincantes sont cachées dans les histoires que nous racontons. Un bon responsable du recrutement peut faire ressortir ces histoires au fur et à mesure de la conversation et cette question y contribue. De plus, c'est l'occasion pour eux de montrer des talents que vous n'auriez peut-être pas pensé à leur demander lors de l'entretien.

Quelles sont les questions d'entretien qui, selon vous, sont cruciales dans le processus d'embauche ? Avez-vous une histoire d'embauche unique à raconter ?