

Prix de l'esprit Stanley Edelstein d'ECHOtape



Dans le sens des aiguilles d'une montre, en partant du haut à gauche : Risa Edelstein, Marilyn Edelstein, Darren Quesnel et Cherie Edelstein ; Terri Ciocca ; Michael Gauthier ; et James Begin.

Généreux dans l'esprit. Honorable dans son caractère. Humour et gentillesse. Le caractère et la détermination de Stanley Edelstein ont permis à [ECHOtape](#) de passer d'une entreprise de garage naissante en 1975 au fabricant d'adhésifs prospère et mondial qu'il est aujourd'hui. En effet, les "histoires de

Stanley” agrémentent les conversations quotidiennes dans l’entrepôt et les bureaux d’ECHOtape, et bien qu’il soit décédé bien trop tôt, sa sagesse et son expérience constituent un héritage tangible qui continue de guider notre passion et notre croissance.

“Il y a onze ans, nous avons créé le prix Stanley Edelstein Spirit Award afin de perpétuer l’esprit de Stanley chez ECHOtape et d’honorer les employés qui incarnent le mieux son esprit et son héritage durable”, explique Marilyn Edelstein, PDG. “C’est un prix extrêmement spécial pour moi, pour des raisons évidentes, mais je crois que les employés l’apprécient encore plus.”

Considérez ce que ces anciens lauréats avaient à dire :

Il y a onze ans, j’ai été le premier lauréat du prix Stanley Edelstein Spirit. Je n’oublierai jamais à quel point j’ai été bouleversé et choqué d’être choisi pour un tel honneur à la mémoire d’un grand leader. Stanley a défini le leadership et la force, son prix est fièrement affiché dans mon bureau et je fais référence à ce prix comme étant ma Coupe Stanley !

–

Darren Quesnel (en haut à gauche)

Ce prix a été extrêmement significatif car j’ai été choisi par les personnes avec lesquelles je travaille et il témoigne encore de l’engagement que j’ai pris envers Stanley lorsqu’il m’a engagé il y a tant d’années.

—

James Begin (en bas à droite)

Il est difficile de mettre des mots sur ce que cela signifiait en raison de ce que Stanley représentait. Stanley était vraiment un grand homme respecté, plus grand que nature. Quand il était dans la pièce, tout le monde s'est arrêté. Nous avons écouté, nous avons suivi, nous avons souri, nous avons ri et parfois nous avons craqué en sa présence. Je n'ai pas encore rencontré d'être humain qui ait cet effet sur tous ceux qu'il rencontre. C'était donc un honneur et une fierté pour moi de recevoir ce prix... Je garderai toujours précieusement ce prix, car pour moi, c'est la reconnaissance d'une croissance et d'une réussite personnelles.

—

Michael Gauthier (en bas à gauche)

Cette année, le Spirit Award sera décerné à un autre lauréat méritant, mais avant cela, nous avons rencontré Mme Edelstein pour en savoir plus :

Qu'est-ce que le prix Stanley Edelstein Spirit ? Stanley nous a tous quittés trop tôt, mais il a laissé un héritage qui est ressenti 11 ans plus tard par chaque personne de l'organisation. Le prix est quelque chose que Stanley aurait adoré. Pas parce qu'il y a son nom dessus, mais parce qu'il aimait ses employés. Chacun d'entre eux.

Le prix lui-même est une belle pièce d'art en verre avec un

fond d'aigle. Stanley était un Américain très fier. Le poème Spirit of a Leader est gravé dans le verre :

Un vrai leader a la confiance nécessaire pour rester seul, le courage de prendre des décisions difficiles,

et la compassion d'écouter les besoins des autres.

On ne cherche pas à devenir un leader, mais on le devient par la qualité des actions et l'intégrité de l'intention.

l'intégrité de l'intention.

Les leaders, comme les aigles, ne se regroupent pas. Vous les trouvez un par un.

Quand avez-vous commencé à le distribuer et qu'est-ce qui vous a poussé à le faire ? Stanley aimait ses employés. Ils étaient sa plus grande passion en tant que propriétaire d'entreprise. Nous avons donc commencé à décerner le prix chaque année autour de la date de naissance de Stanley, pour honorer une personne qui possède les valeurs de Stanley.

Pourquoi est-il important d'honorer les employés de cette manière ? Ce sont nos employés qui font le succès de notre entreprise, et je crois que nous leur permettons de s'efforcer de respecter les valeurs que nous avons établies dès le début. Il a toujours été très difficile de choisir le bon.

Comment choisissez-vous le gagnant ? Par le biais d'un processus de nomination. Nous demandons à tous nos employés de désigner une personne qui, selon eux, incarne l'esprit authentique de Stanley. Il ou elle doit être un leader moral et éthique, un mentor, un visionnaire et un joueur d'équipe. Stanley croit avant tout que ce que vous défendez est plus important que ce que vous gagnez. La personne que nous choisissons doit simplement incarner cette conviction.

Quel a été l'aspect le plus agréable de vos années chez ECHOtape ? L'immense soutien apporté à ceux qui ont vécu une perte, ou un événement particulier.

Quelles leçons votre vie professionnelle vous a-t-elle enseignées ? La vérité ultime est que les personnes de toutes les races et de toutes les couleurs peuvent facilement travailler de manière cohérente. Nous avons des Coréens, des Japonais, des Chinois, des Philippins, des Indiens, des Amérindiens, des Jamaïcains et ça marche.

Quelle est l'une de vos histoires préférées de votre vie professionnelle ? Il y en a tellement, mais j'ai une place spéciale dans mon cœur pour cette femme. Elle a été notre toute première réceptionniste, et jusqu'à ce que nous l'engagions, elle n'avait jamais eu l'occasion de travailler ou de faire partie d'une entreprise. C'était avant les ordinateurs, et pourtant, lorsque nous avons acheté notre premier ordinateur, cette jeune femme s'est plongée dans l'apprentissage et la digestion du monde des ordinateurs avec un enthousiasme extraordinaire. Nous avons engagé quelqu'un

pour la former et, très vite, nous l'avons mise dans un avion pour qu'elle se rende dans nos bureaux de Californie afin de former le personnel. C'était son premier voyage en avion, et elle a fièrement annoncé qu'elle était la première de sa famille à porter une mallette ! Elle vient périodiquement me rendre visite et me remercie toujours pour ce que nous avons fait pour elle, mais je lui explique toujours que ce n'est pas moi qui l'ai fait. C'était elle. Elle voulait quelque chose de mieux pour elle et sa famille. Tout ce que nous avons fait, c'est lui donner l'opportunité, mais ça signifie tellement pour moi. La dernière fois que je l'ai vue, il y a quelques années, elle était responsable d'un service informatique de 50 hommes dans un grand hôpital.

Dites-nous comment vous reconnaissez vos employés ! Retrouvez-nous @ECHOtapeBrands sur [Facebook](#), [Twitter](#) et [LinkedIn](#).